

ANUNCIO DE LA CONCEJALA DE GOBERNANZA-PERSONAL

Vista la necesidad de contratación de 1 psicólogo/a mediante oferta de empleo público al SAE, según informe emitidos por el jefe de Servicios Sociales del Excmo. Ayuntamiento de Úbeda, mediante contratación laboral temporal, en la modalidad de contrato por sustitución

Resultando las Bases Generales para la contratación temporal, mediante oferta genérica de empleo al Servicio Andaluz de Empleo, aprobadas mediante decreto de Alcaldía de fecha 20 de noviembre de 2019.

Por Decreto de la Concejala Delegada de Gobernanza-Personal nº: 86/2026 inscrito en el Libro de Decretos en fecha 13/11/2026, se resuelve, remitir oferta de empleo al SAE, para la contratación de 1 psicólogo/a, conforme a las Bases Generales para la contratación temporal, mediante oferta genérica al Servicio Andaluz de Empleo, aprobadas mediante decreto de Alcaldía de fecha 20 de noviembre de 2019.

Por la presente y en virtud de las competencias atribuidas a la Concejala Delegada en la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, se hace público el siguiente:

ANUNCIO

PRIMERO. - Aprobar la convocatoria del proceso selectivo para la selección de 1 Psicólogo/a, mediante el envío de oferta de empleo genérica enviada al SAE, en los siguientes términos:

Denominación del puesto: Psicólogo/a, puesto número 161 de la RPT en vigor.

Número de puestos: 1

Tipo de contrato: Personal Laboral temporal, con contrato por sustitución de trabajador con derecho a reserva de puesto de trabajo.

Tiempo de contratación: El contrato se extenderá desde su formalización hasta la desaparición de la causa que motiva la contratación (I.T. de la trabajadora sustituida)

Número de candidatos a solicitar por puesto: 5

Tiempo de difusión de la oferta: 5 días.

Funciones a desarrollar: las establecidas para el puesto número 161 de la RPT, siendo las responsabilidades generales las de evaluación del funcionamiento familiar y de cada uno de sus miembros de la unidad familiar. Sus responsabilidades están centradas en el ámbito de las relaciones y de las vinculaciones efectivas dentro de la familia

Requisitos imprescindibles:

Además de los requisitos generales para participar en los procesos selectivos del artículo 56 del Estatuto Básico del Empleado Público, se requerirá lo siguiente:

- Estar en posesión del grado en psicología o equivalente.

Para la selección de los candidatos se realizarán los siguientes procesos:

- Valoración de méritos:

Experiencia profesional: se valorará exclusivamente, experiencia laboral como psicólogo/a, prestados en Administración pública, a razón de 0.2 puntos por mes, con un máximo de 10 puntos. Se valorará experiencia, que sea justificada mediante la presentación del correspondiente contrato laboral o certificado de servicios prestados, o cualquier otro documento ajustado a derecho.

Formación complementaria: Se valorará la formación complementaria en materias relacionadas con el puesto de trabajo, así como formación en riesgos laborales, a razón de 0.01 punto por hora de formación con máximo de 3 puntos.

- Se realizará entrevista personal a los candidatos, a la que se otorgará una puntuación de 0 a 2 puntos.

La documentación obligatoria a aportar por parte de las personas preseleccionadas por parte del SAE, será la siguiente:

1. Copia del D.N.I.
2. Curriculum vitae
3. Informe de vida laboral.
4. Fotocopia de la titulación académica necesaria.
5. Fotocopias de documentos que acrediten la experiencia profesional a valorar como méritos profesionales.
6. Fotocopia de certificados de haber realizado la formación complementaria a valorar.

SEGÚNDO. - Exponer la presente resolución en el Tablón de Anuncios de la Corporación y, a efectos meramente informativos, en la página web del Ayuntamiento de Úbeda y Portal de Transparencia.

Lo que se hace público para general conocimiento.

Lo manda y firma la Concejala de Gobernanza-Personal a fecha de firma electrónica.

FRANCISCA ISABEL MILLAN EXPOSITO